	Formblatt Nachhaltigkeit / Code of Conduct		FB 5.4_2
	Stand: 01.05.2020	Revision A	Seite 1 von 3

Nachhaltigkeitsrichtlinie / Code of Conduct

Die gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen im Sinne eines nachhaltigen Wirtschaftens ist unter „Corporate Social Responsibility“ oder kurz „CSR“ zu verstehen.

Ziel dieser Richtlinie ist das Schaffen einer gemeinsamen verantwortungsbewussten und nachhaltigen Basis mit unseren Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten zur Optimierung der Produktivität und der Zusammenarbeit im Geschäftsbetrieb.

1. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir legen als Arbeitgeber viel Wert auf einen hohen Ergonomie- und Sicherheitsstandard am Arbeitsplatz. Dieser wird durch das Arbeits- und Gesundheitsmanagement und den Brandschutz in unseren Werken garantiert.

2. Daten- und Identitätsschutz

Der Schutz von Daten gemäß der DSGVO sowie des Bundesdatenschutzgesetzes 2018 sowie der sorgfältige Umgang mit vertraulichen Informationen unserer Kunden, Mitarbeiter, ehemaligen Mitarbeiter und Lieferanten zum Schutz der Identität und der Privatsphäre haben einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Dies bewahrt die Würde des Arbeitnehmers und schafft ein positives Arbeitsklima.

3. Wahrung geistigen Eigentums und Ausschluss von Plagiaten


Wir beachten stets die Rechte an geistigem Eigentum. Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und Kundeninformationen gewahrt bleiben.

4. Umweltschutz und Energiemanagement

Wir versuchen, die Belastung der Umwelt so gering wie möglich zu halten, indem mit den natürlichen Ressourcen sorgfältig und sparsam gewirtschaftet wird, so dass Reststoffe und Abfälle minimiert werden. Das Unternehmen legt viel Wert auf eine hohe Luft- und Wasserqualität und versucht Treibhausgasemissionen und Abwasser, durch den Einsatz der bestmöglichen Technik und der Verbesserung der Produktionsabläufe einzudämmen oder bestenfalls zu vermeiden. Hierbei beachtet das Unternehmen alle bestehenden Umweltgesetze und Verordnungen und erwartet dies auch von allen Beschäftigten und Geschäftspartnern. Die Firma Lohr GmbH ist nach ISO 14001:2015 zertifiziert.

5. Ethische Grundsätze

Die ethischen Grundsätze unseres Familienbetriebs basieren auf Loyalität, Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und fairem Wettbewerb ohne Korruption und Ausbeutung. Zudem lehnt das Unternehmen Diskriminierung in jeder Form bezüglich der Rasse, Herkunft, Religion, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung oder des Alters ab.

	Formblatt Nachhaltigkeit / Code of Conduct		FB 5.4_2
	Stand: 01.05.2020	Revision A	Seite 2 von 3
			Aktualisierung:

6. Vereinigungsfreiheit

Die Arbeitnehmer müssen offen und mit Respekt sowie mit gegenseitigem Vertrauen innerhalb des Unternehmens und mit der Unternehmensleitung bezüglich der Arbeitsbedingungen kommunizieren können, ohne Nachteile befürchten zu müssen. Alle Mitarbeiter haben das Recht, sich zusammenschließen, einer Arbeitnehmerorganisation beizutreten sowie eine Vertretung zu ernennen und sich als solche wählen zu lassen.

7. Arbeitszeiten, Sozialleistungen und Vergütung

Die Vergütung, die Sozialleistungen, Arbeits- und Urlaubszeiten müssen den gesetzlichen Vorgaben hinsichtlich Mindestlöhne, Arbeitszeiten und Überstunden sowie vorgeschriebener Sozialleistungen entsprechen. Es gelten nationale Gesetze sowie die Arbeits- und Sozialstandards der ILO.

8. Verbot von Kinderarbeit

Wir verurteilen Kinderarbeit und halten die Gesetze und Vorschriften bezüglich des Mindestalters für die Zulassung zur Beschäftigung und Arbeit ein. Alle Kunden und Lieferanten sind aufgefordert, sich ebenfalls an diese Vorschriften zu halten.

9. Kontinuierliche Verbesserung

Innovationen und Verbesserungen sind wichtig. Daher setzt das Unternehmen auf eine kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. Dabei sucht und fördert unser Unternehmen innovative Ideen der Arbeitnehmer durch ein Vorschlagswesen.

10. Freie Arbeitsplatzwahl

Die freie Wahl des Arbeitsplatzes muss respektiert werden. Jede Art von Zwangsarbeit oder Menschenhandel darf nicht toleriert werden. Jede Arbeitsleistung muss freiwillig erbracht werden und die Arbeitnehmer können das Beschäftigungsverhältnis jeder Zeit auflösen.

11. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Das Unternehmen wirtschaftet unter Einhaltung der Kriterien für Ausfuhrkontrollen und unter Beachtung der bestehenden Wirtschaftssanktionen, um einen sicheren Handelsverkehr zu gewährleisten. Den Handel außerhalb dieser Vorschriften lehnt das Unternehmen ab.

12. Fairness in globalen Liefer- und Wertschöpfungsketten und Offenlegung von Informationen

Wir sind bestrebt, generell weniger Rohstoffe zu verbrauchen und mehr auf Effizienz, Recycling und Substitution zu setzen. Menschenrechte, soziale Standards und Umweltschutz werden von uns entlang der Lieferkette abgefragt und soweit wie möglich überprüft.



13. Bewusstsein und Transparenz

Wir kümmern uns darum, dass jede/r Mitarbeiter/in klar und verständlich über seine Aufgaben, Rechte und Pflichten und wichtige Neuigkeiten und Ereignisse im Unternehmen informiert wird. Wir bieten unseren Lieferanten eindeutige und verständliche Verträge.

14. Korruption und Bestechung

Die Firma Lohr erwartet, dass seine Lieferanten Korruption nicht tolerieren und in ihren Unternehmen die Einhaltung der Konventionen der Vereinten Nationen (UN) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Bekämpfung der Korruption und der einschlägigen Anti-Korruptionsgesetze sicherstellen. Insbesondere stellen sie sicher, dass ihre Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Vorteile an Mitarbeiter der Fa. Julius Hoesch oder diesen nahestehende Dritte mit dem Ziel, einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zu erlangen, anbieten, versprechen oder gewähren.

15. Vermeidung von Interessenkonflikten

Ein Interessenkonflikt ist eine Situation, in der das Risiko besteht, dass sekundäre Interessen persönlicher oder institutioneller Art die primären Interessen gefährden. Lieferanten treffen ihre Entscheidungen bezogen auf die Geschäftstätigkeit mit der Firma Lohr ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien.

16. Wahrung von Identität und Schutz vor Verfolgung

Die Firma Lohr erwartet von ihren Lieferanten, dass Arbeitnehmer, die innerhalb des Lieferantunternehmens einen Beschwerdebericht vorlegen, vor Drohungen, Belästigungen oder anderen nachteiligen Maßnahmen geschützt sind. Zudem ist für den Schutz personenbezogener Daten der meldenden und gemeldeten Personen Sorge zu tragen. Für Hinweisgebende wird die Wahrung der Vertraulichkeit ihrer Identität während aller Phasen des Verfahrens durch das Lieferantunternehmen erwartet.

17. Umsetzung und Verantwortung

Vorgesetzte und Führungspositionen nehmen eine entscheidende Vorbildfunktion in der Umsetzung der Nachhaltigkeitsrichtlinie ein. Für die Einhaltung und die erfolgreiche Umsetzung dieser Richtlinien ist jedoch jede/r Mitarbeiter/in mit in der Verantwortung.

Diese Grundsätze sind die Leitlinie unseres Handelns. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass auch diese ihrer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht werden.

07.05.2020

Geschäftsführer Claus Lohr